

EVALUATION DE POTENTIEL

Vous souhaitez évaluer le potentiel de vos collaborateurs dans les moments clés

L'évaluation de potentiel préalable à un recrutement, à une mobilité interne vous permet de vous aider dans vos prises de décisions opérationnelles d'une manière objective

■ **VOS OBJECTIFS**

Vous souhaitez

- Étendre les missions d'un collaborateur (transfert de compétences)
- Pouvoir vous appuyer sur des éléments « objectifs » les entretiens annuels d'évaluation
- Accompagner les projets de vos salariés s'inscrivant dans une logique collective d'entreprise
- Optimiser votre gestion des emplois et des compétences, mieux gérer les carrières
- Anticiper et accompagner les changements
- Adapter les compétences de vos salariés aux exigences du métier et à votre stratégie d'entreprise
- Recruter

■ **LE DÉROULEMENT**

L'adaptation de la prestation s'effectue en fonction des attentes et des objectifs de l'entreprise

Prestation d'environ 4 heures à 10 heures alternant des entretiens structurés et différentes investigations sur

- le potentiel, les aptitudes
- personnalité
- motivation / valeurs
- compétences et talents clés
- les comportements

Les outils mobilisables : une panoplie qui s'adapte à chaque situation et répond aux attentes des entreprises

- Des tests de mise en situation (en individuel et/ou en collectif)
- Batterie de tests d'évaluation d'aptitudes, des comportements

Une restitution des évaluations à l'entreprise

Notre approche s'inscrit dans une démarche qualitative ; de respect des règles déontologiques et des techniques d'évaluation des personnes.