

## ■ LE CONTEXTE

La GPEC consiste à concevoir et mettre en œuvre des plans d'action visant à réduire les écarts entre les ressources internes et les besoins en emplois d'une entreprise, à une échéance donnée. Elle s'inscrit dans une **démarche de changement visant**, à travers la stratégie de l'entreprise, **à prévoir l'évolution des compétences** nécessaires.

Nous vous proposons un **accompagnement personnalisé** afin d'assurer une mise en œuvre efficace de votre GPEC et ainsi adapter vos ressources humaines à vos perspectives de développement et de changement.

Cet accompagnement peut se réaliser sous deux formes :

- une **démarche de conseil** où nous vous apportons une méthodologie
- une **démarche d'appui technique** où nous intervenons avec vous dans la mise en œuvre de votre projet

## ■ VOS OBJECTIFS

- Prendre en compte les évolutions économiques et technologiques
- S'adapter à l'évolution rapide des compétences requises
- S'adapter aux contraintes de productivité
- Anticiper les mouvements de personnels

## ■ LE DÉROULEMENT

### Phase diagnostic

*Démarche conseil*

- Recueillir les attentes auprès des différents acteurs : direction, ressources humaines, représentants du personnel, salariés
- Analyser vos problématiques RH en terme de gestion des compétences et vous aider à définir votre stratégie générale au regard de la pérennisation de votre activité et de vos postes
- Identifier les différents scénarii de développement possibles

### Présentation du plan d'action

*Démarche conseil et/ou appui technique*

- Formaliser des objectifs à atteindre et des axes de progrès en matière d'organisation du travail et de ressources humaines
- Construire ou mettre à jour les outils correspondants à vos besoins: fiches de postes, référentiels emplois et compétences, cartographie des emplois, etc...
- Valider le projet avec les responsables RH
- Assurer le suivi et la coordination de la démarche (communication)

### Evaluation du projet et restitution des informations aux salariés

*Démarche conseil et/ou appui technique*

**Notre approche s'inscrit dans une démarche qualitative ; de respect des règles déontologiques et des techniques d'évaluation des personnes.**