

■ LE CONTEXTE

Votre entreprise se développe et vous êtes amené à intégrer de nouveaux collaborateurs.

Nous vous proposons des solutions adaptées à votre problématique. Nous pouvons concevoir un **dispositif de recrutement sur mesure** ou bien vous **aider à optimiser votre processus** actuel.

En tant que professionnel du recrutement, nous nous engageons à respecter les principes fondamentaux suivants, issus des dispositions du titre V de la loi du 31 décembre 1992 relatives au recrutement et aux libertés individuelles :

- ✓ Protection de la vie extraprofessionnelle des candidats
- ✓ Obligation de transparence vis-à-vis des candidats en matière d'information sur le processus de recrutement
- ✓ Obligation de pertinence des méthodes et outils d'évaluation utilisés

■ VOS OBJECTIFS

- Trouver la meilleure adéquation entre le profil de candidat, votre culture et votre stratégie d'entreprise
- Minimiser les risques et le coût du recrutement
- Maîtriser le temps et réduire les délais de recherche
- Réussir l'intégration des collaborateurs

■ LE DÉROULEMENT

- | | |
|-----------------------------|--|
| Phase Diagnostic | <ul style="list-style-type: none">➢ Préciser vos besoins sur les postes à pourvoir et définir les profils de candidats➢ Elaborer et mettre en œuvre la stratégie de recherche |
| Phase de prospection | <ul style="list-style-type: none">➢ Présélectionner les candidatures sur dossiers et sur la base de méthodes d'évaluation éprouvées |
| Phase de sélection | <ul style="list-style-type: none">➢ Evaluer les candidats sur la base d'entretiens approfondis➢ Présenter les candidats retenus et vous aider à la décision finale |
| Phase d'intégration | <ul style="list-style-type: none">➢ S'assurer de la bonne intégration du candidat dans l'entreprise➢ Suivre l'intégration des candidats |

Notre approche s'inscrit dans une démarche qualitative ; de respect des règles déontologiques et des techniques d'évaluation des personnes.